

# La vie associative en Bretagne

**19 Mai 2025**

*Résultats de l'enquête IFOP réalisée, en février 2025, auprès de 1 004 Bretons  
et enquête réalisée en mars-avril 2025, auprès de 2 260 responsables associatifs bretons.*

# Sommaire

- Les Bretons et la vie associative, d'après une enquête confiée à IFOP
  - *Les adhérents aux associations*
  - *Les bénévoles actifs tout au long de l'année*
  - *Dont la colonne vertébrale des associations (les bénévoles actifs chaque semaine)*
- L'opinion des responsables associatifs de Bretagne, d'après une enquête R&S
  - *La situation des associations au printemps 2025*
  - *Leurs projets et leurs pronostics pour la rentrée*
  - *Leurs sujets d'inquiétudes*
  - *L'association dans son territoire : son rôle multiple, son image, ses partenaires en 2025 et en évolution depuis 2017*

# Les Bretons et la vie associative

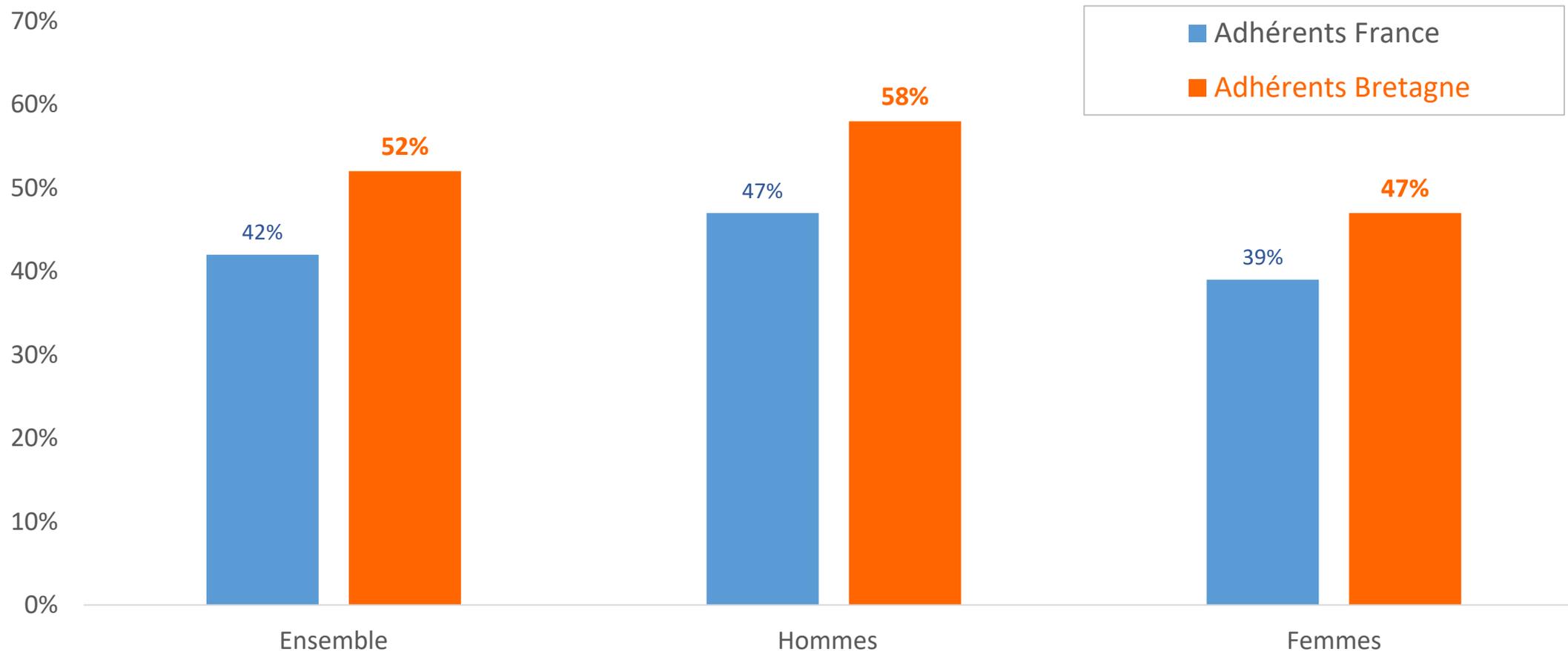
# Précisions méthodologiques

- Enquête IFOP réalisée en février 2025, auprès d'un **échantillon national de 4 646 personnes** de 15 ans et plus et d'un **échantillon spécifique pour la Bretagne de 1004 habitants** de 15 ans et plus.
- **Résultats régionaux rapprochés des résultats nationaux**, pour chacune des questions suivantes :
  - *Adhérez-vous à une ou plusieurs associations (que ce soit dans le domaine du sport, des loisirs, de la culture, du social, de l'humanitaire, de l'environnement, les parents d'élèves...)?*
    - *Oui – Non*
  - *Donnez-vous du temps gratuitement à une association ? Si oui, à quelle fréquence ?*
    - *Chaque mois ?*
    - *Chaque semaine ?*

# Les adhérents des associations

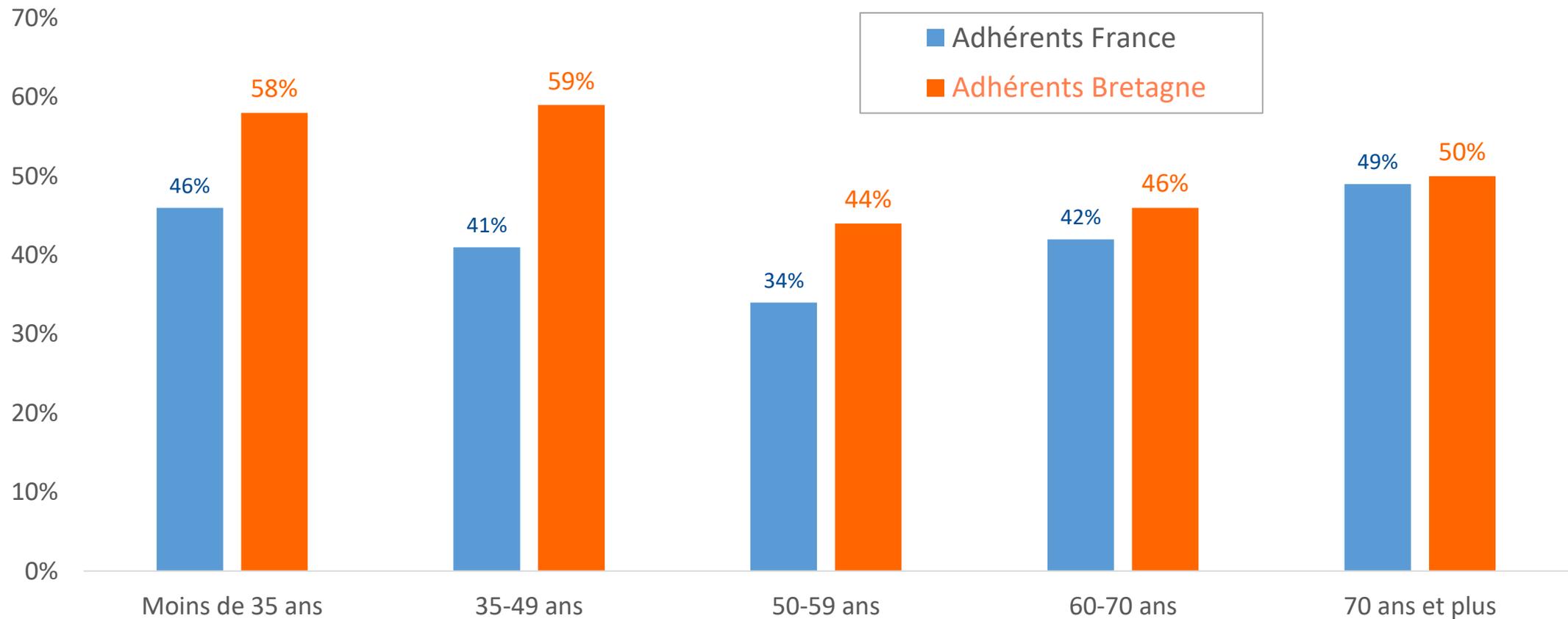
**Source :** Enquête IFOP 2025 pour Recherches & Solidarités

# Environ 52% d'adhérents



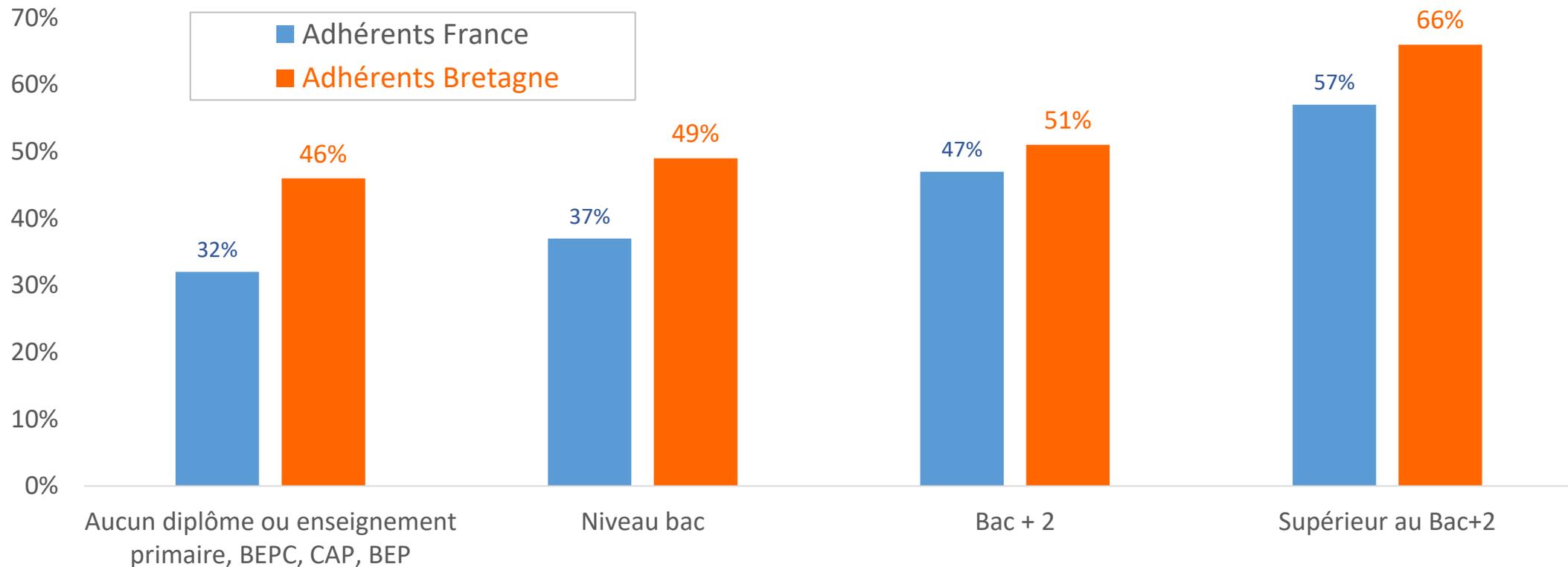
*Une différence de 10 points en faveur de la Bretagne. Plus importante parmi les hommes qui se situent à 58%, contre 47% chez les femmes.*

# L'adhésion en fonction de l'âge



*La différence, très importante chez les moins de 50 ans, en Bretagne et par rapport aux repères nationaux, s'estompe peu à peu, pour disparaître au-delà de 70 ans.*

# L'adhésion selon le dernier diplôme obtenu



*La dynamique associative bretonne entraîne les personnes dont la formation est modeste, leur permettant de s'épanouir bien davantage qu'au plan national (46% d'adhérents, contre 32%).*

# Ce que l'on peut retenir

-  Une différence significative, à l'avantage de la Bretagne, avec une forte proportion d'adhérents associatifs, proportionnellement bien plus chez les hommes que chez les femmes, comme au plan national.
-  Cette différence se construit particulièrement à partir des moins de 50 ans, demeure au-delà, mais en diminuant progressivement, jusqu'à disparaître après 70 ans.
-  L'approche des adhésions en fonction du dernier diplôme obtenu montre un net avantage chez les personnes les plus modestes : elles comportent 46% d'adhérents, en Bretagne, contre 32% au plan national. Un bel exemple qui pourrait inspirer les autres régions...
-  Cette proportion d'adhérents, assez proche en Bretagne, jusqu'au niveau BAC plus 2, montre que ce col relativement infranchissable ailleurs, peut être ici vaincu, avec l'entrée dans une association, synonyme d'épanouissement personnel et de relations sociales enrichissantes.

# Les bénévoles en associations

**Source** : Enquête IFOP 2025 pour Recherches & Solidarités

# De qui parle-t-on ?

*Des bénévoles qui ont un engagement régulier, tout au long de l'année, avec lesquels les associations ont des relations continues, au moins chaque mois, le plus souvent pour des missions identifiées.*



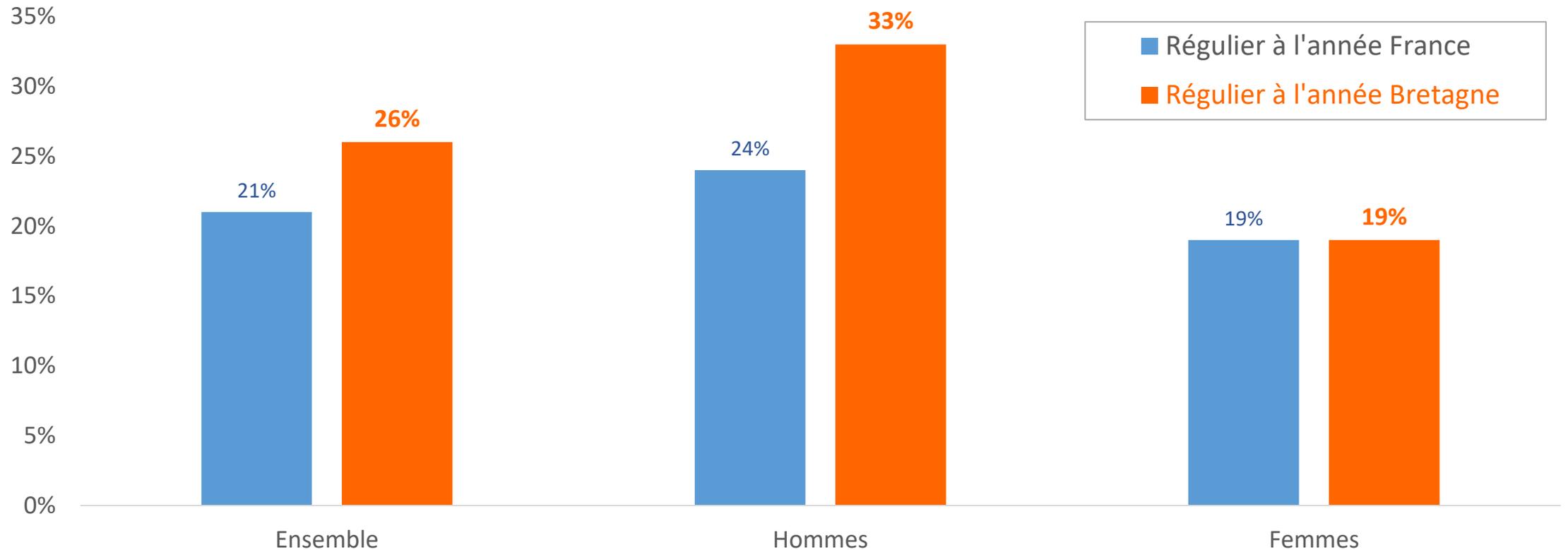
*Dans l'enquête IFOP 2025 pour R&S, ce sont les Français qui déclarent donner du temps gratuitement, **dans une association** :*

- Quelques heures **chaque mois**, tout au long de l'année, en fonction de l'activité de l'association : **13% en Bretagne pour 10% au national**
- Quelques heures **chaque semaine** tout au long de l'année, en fonction de l'activité de l'association : **13% en Bretagne pour 11% au national**

Nous n'avons pas à juger la fréquence : elle dépend du rythme de fonctionnement de l'association et de la disponibilité de chacun. Elle est définie, dans la question posée et dans les réponses des bénévoles.

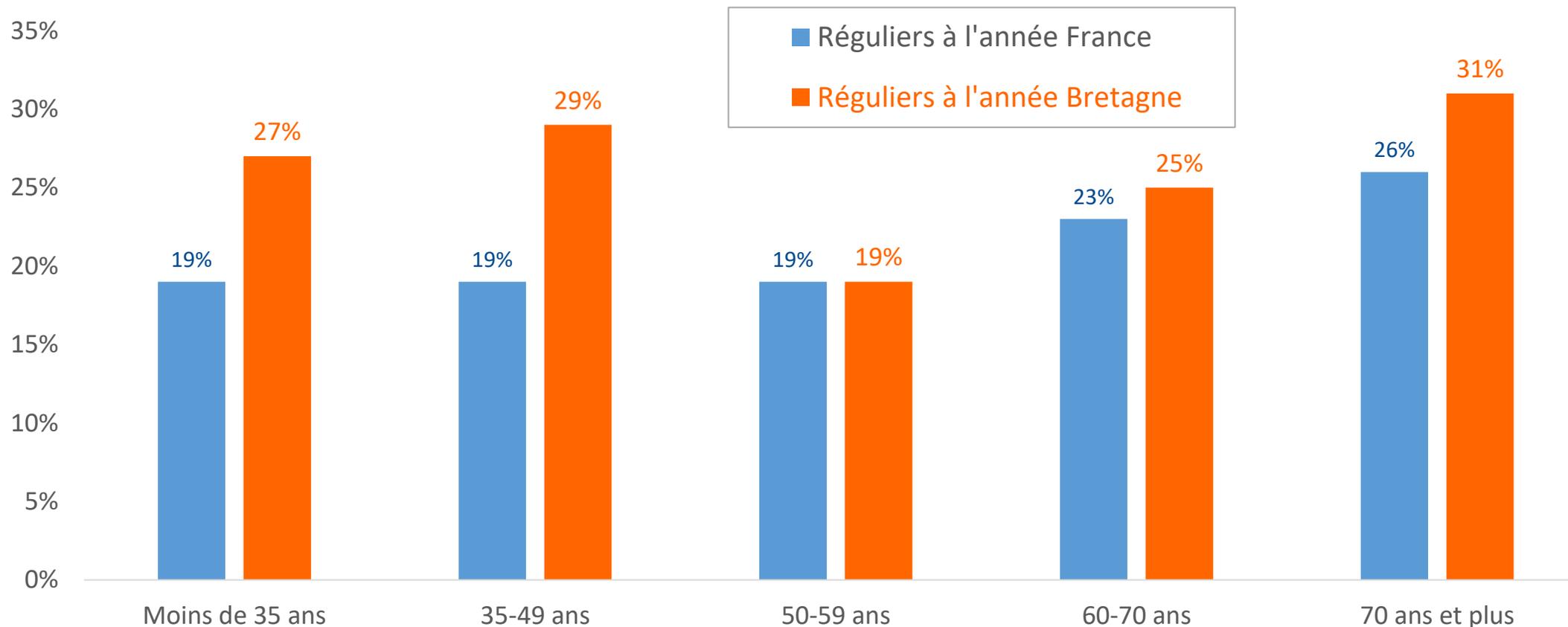
Ensemble, ils représentent **26% des Bretons, dont 13%, environ, interviennent toutes les semaines.**

# Bénévoles réguliers dans les associations



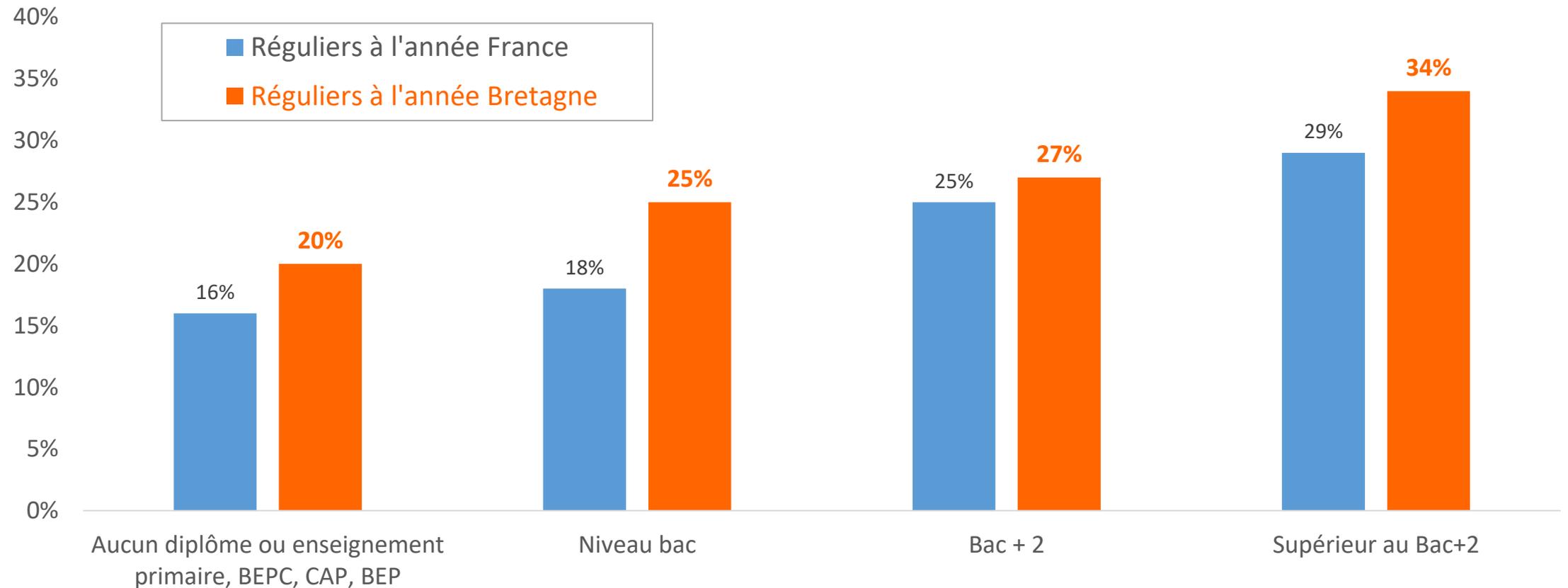
*Un écart significatif à l'avantage de la Bretagne, et qui se construit ici, exclusivement, avec l'engagement régulier des hommes.*

# En fonction de l'âge



*Pour une moyenne de 26% en Bretagne (21% au plan national), les moins de 50 ans se distinguent, comme pour ce qui concerne les adhésions, de même que les 70 ans et plus.*

# Selon le dernier diplôme obtenu



*La corrélation selon le dernier diplôme obtenu se vérifie au plan national et en Bretagne. Ici la proportion est plus importante pour chaque niveau de diplôme.*

# Ce que l'on peut retenir

-  À partir d'une différence significative, au bénéfice de la Bretagne, concernant la proportion des adhérents, les résultats relatifs aux bénévoles réguliers sont également plus favorables.
-  26% de Bretons donnent du temps, au moins chaque mois, tout au long de l'année, en fonction de l'activité de l'association (contre 21% au national).
-  Cette différence s'explique exclusivement par un engagement plus fréquent des hommes (33% contre 19% des femmes), des moins de 50 ans et des plus de 70 ans.
-  Au regard du dernier diplôme obtenu, ce bénévolat régulier est toujours davantage partagé, notamment parmi les plus modestes (20% en Bretagne contre 16%).

# La colonne vertébrale des associations

**Source** : Enquête IFOP 2025 pour Recherches & Solidarités

# De qui parle-t-on ?

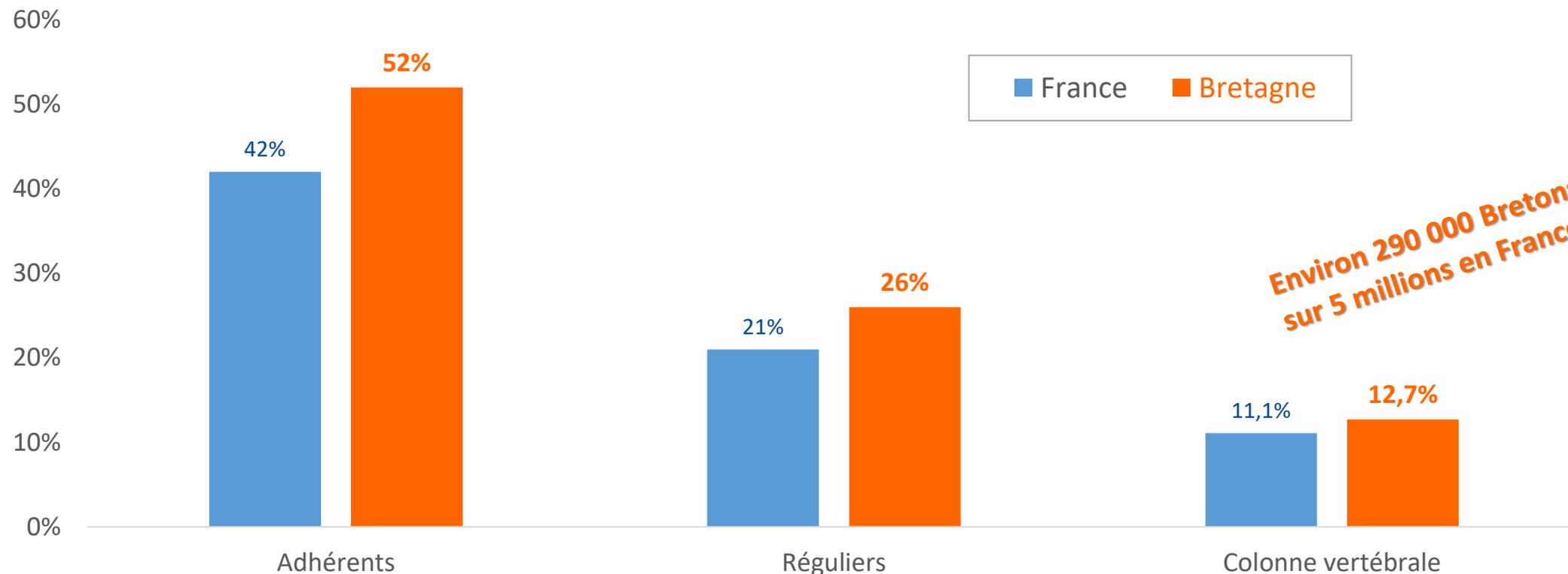


- *Des 13% des Bretons qui donnent du temps à une association :*
  - *Quelques heures chaque semaine tout au long de l'année, en fonction de l'activité de l'association*
  - *Un jour ou plus par semaine tout au long de l'année, en fonction de l'activité de l'association*

## *Pourquoi toute cette attention ?*

- *Parce que ces bénévoles, présents toutes les semaines, assurent la stabilité et la continuité des activités des associations. Les précédentes enquêtes montrent que, depuis plusieurs années, cette « **colonne vertébrale** » se fragilise. Qu'en est-il réellement en 2025 ? Qui sont-ils ?*

# La colonne vertébrale



Environ 290 000 Bretons sur 5 millions en France.

*Ces trois approches montrent des avantages bretons, concernant les adhérents (52%), et proportionnellement identiques parmi les bénévoles réguliers, au moins chaque mois (26%). L'avantage est un peu plus faible, quand on prend en considération la colonne vertébrale des associations, avec les bénévoles actifs chaque semaine.*

# Ce qu'on peut retenir



Dans notre Panorama 2024, nous avons estimé le nombre des associations, **entre 73 000 et 79 000** en Bretagne.



Les bénévoles qui agissent chaque semaine pour le fonctionnement et le développement de ces associations **représentent environ 13% des Bretons** (11% au plan national).



Pour donner un chiffre qui illustre cette ressource humaine, significativement plus riche dans cette région, on peut estimer que le nombre de ces bénévoles particulièrement actifs est **de l'ordre de 290 000 à 300 000**.

# L'opinion des responsables associatifs de Bretagne

Source : Enquête Recherches & Solidarités, réalisée en mars-avril 2025, auprès de 2 260 responsables associatifs bretons  
pour le **Conseil régional de Bretagne**

# Une double approche

- Enquête en ligne réalisée du 26 mars au 22 avril 2025 auprès de **2 260 dirigeants d'associations** de toutes tailles, de tous secteurs d'activités, ayant leur siège dans les 4 départements bretons.
- Une double approche avec une analyse spécifique des réponses des associations employeuses qui a paru utile :

Au nombre de **9 000 en Bretagne** sur un total d'associations estimé entre 73 000 et 79 000\*, **elles emploient environ 104 000 salariés**, soit 10,2% des salariés du secteur privé de Bretagne. Si elles ne regroupent qu'environ 11% de l'ensemble des associations de la région, leur poids économique et social, leurs spécificités, notamment dans le contexte actuel, justifient une double approche des résultats :

- pour l'ensemble des associations d'une part,
- et pour les seules associations employeuses, d'autre part.

\* Source : [Associations en région, repères et chiffres clés en 2024](#). R&S avec le soutien de l'INJEP.

# Précisions méthodologiques

- Deux redressements différents ont été réalisés pour assurer la représentativité des deux échantillons :
  - **Résultats d'ensemble redressés** selon la méthode des quotas appliquée aux variables « budget » et « secteur d'activités », à partir des données du Paysage associatif - CES - CNRS université Paris 1 Panthéon-Sorbonne.
  - **Résultats relatifs aux associations employeuses redressés** selon la méthode des quotas appliquée aux variables "secteur d'activités" et "effectifs salariés" à partir des données URSSAF 2023.
- Cet échantillon robuste et très diversifié de 2 260 réponses a permis d'analyser les réponses des responsables associatifs bretons, **selon plusieurs critères** : 7 secteurs d'activité, 7 tranches de budget, l'implantation en milieu urbain ou rural, la présence ou non de salariés et 4 tranches d'effectifs pour les employeurs.
- Ces résultats détaillés ont été remis sous Excel pour des analyses approfondies.

## Comment se sont passés les derniers mois ?

Source : Enquête Recherches & Solidarités réalisée en mars-avril 2025, auprès de 2 260 responsables associatifs bretons pour le **Conseil régional de Bretagne**

# La situation générale

*Depuis le début 2025, comment jugez-vous la situation générale de votre association (actions, missions, projets) ?*

	Ensemble des associations de la région	Associations employeuses de la région
Très bonne	17%	11%
Bonne	62%	59%
<b>Sous-total positif</b>	<b>79%</b>	<b>70%</b> 
Difficile	18%	27%
Très difficile	2%	3%
Non réponses	1%	-
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

*Bilan moins favorable pour les employeurs*

**Lecture :** En moyenne, 17% des dirigeants de la région jugent la situation générale de leur association « très bonne ». Lorsque leur association emploie des salariés, ils ne sont que 11%.

# La situation financière

*Depuis le début 2025, comment jugez-vous la situation financière de votre association ?*

	Ensemble des associations de la région	Associations employeuses de la région
Très bonne	11%	4%
Bonne	57%	44%
<b>Sous-total positif</b>	<b>68%</b>	<b>48%</b>
Difficile	26%	40%
Très difficile	6%	12%
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>



*Des situations difficiles pour plus de la moitié des employeurs, deux fois plus de situations très difficiles*

**Lecture :** En moyenne, 11% des dirigeants de la région jugent la situation financière de leur association « très bonne ». Lorsque leur association emploie des salariés, ils ne sont que 4%.

# La situation du bénévolat

*Depuis le début 2025, comment jugez-vous la situation de votre association, concernant le bénévolat (nombre, disponibilité, savoir-faire...) ?*

	Ensemble des associations de la région	Associations employeuses de la région
Très bonne	10%	8%
Bonne	43%	42%
<b>Sous-total positif</b>	<b>53%</b>	<b>50%</b>
Difficile	37%	40%
Très difficile	8%	8%
Non réponses	2%	2%
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

*Un bilan sur le bénévolat comparable à la moyenne des associations, pour les employeurs*

**Lecture** : En moyenne, 10% des dirigeants de la région jugent la situation du bénévolat dans leur association « très bonne ». Lorsque leur association emploie des salariés, ils sont 8%.

# Des changements ces dernières années ?

*Avez-vous observé des changements dans la participation et le profil des bénévoles ces dernières années ?*

	Ensemble des associations de la région	Associations employeuses de la région
Oui plutôt	51%	53%
Non pas vraiment	46%	44%
Non réponse	3%	3%
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

**Lecture :** En moyenne, 51% des dirigeants de la région ont observé des changements. Ils sont 53% lorsque leur association emploie des salariés.

*Érosion du bénévolat des seniors compensée par l'engagement croissant des jeunes, nouvelles formes de bénévolat... Ces mutations du bénévolat confirmées par les différentes enquêtes nationales sont vécues par la moitié des associations de Bretagne (employeurs ou non). Dans les autres, les dirigeants, eux-mêmes bénévoles, ont-ils moins conscience des évolutions pour les vivre personnellement ?*

# Des réponses au changement ?

*Votre association s'organise-t-elle pour s'adapter à ces changements ?*

	Ensemble des associations de la région	Associations employeuses de la région
Oui et ça commence à porter ses fruits	30%	31%
Oui mais sans effet pour le moment	45%	44%
Non, pas encore	13%	16%
Non, on ne sait pas comment faire	<b>11%</b>	8%
Non réponses	1%	1%
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>



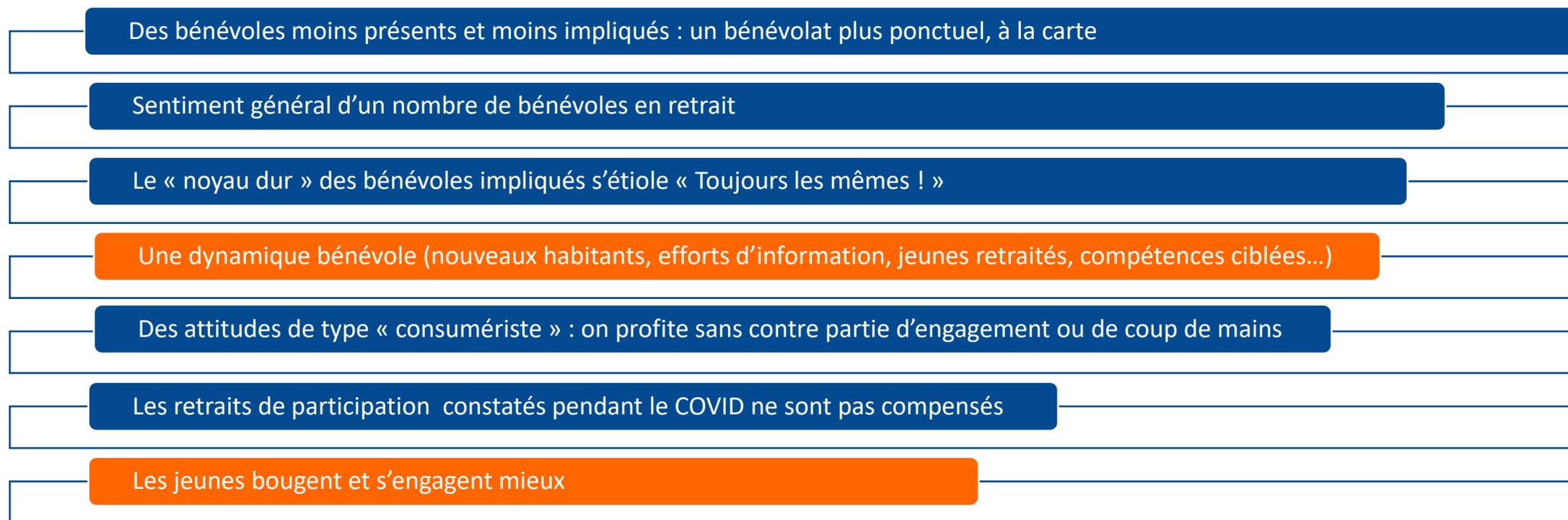
**Lecture** : En moyenne, 30% des associations de la région se sont organisées en réponse aux changements rencontrés sur le bénévolat ; 31% des employeurs.

*Un besoin d'accompagnement en filigrane pour la moitié des associations : celles dont les réponses sont sans effet pour le moment (45%) et celles qui ne savent pas comment faire, un peu plus nombreuses parmi les non employeurs (11% pour 8% en moyenne).*

# Les changements observés

*Presque tous les dirigeants qui ont répondu qu'ils observaient des changements dans la participation et le profil des bénévoles, ces dernières années, ont apporté leurs témoignages en répondant à la question suivante :  
Pouvez-vous préciser les changements que vous avez observés sur la participation et le profil de vos bénévoles ?*

*Le traitement des 1045 réponses libres permet de les classer en 7 groupes, présentés selon le nombre de citations*



*Une large majorité d'expressions négatives (84%), mais aussi quelques notes d'espoir (en orange).*

Comment voyez-vous les prochains mois,  
notamment après l'été 2025 ?

Source : Enquête Recherches & Solidarités réalisée en mars-avril 2025, auprès de 2 260 responsables associatifs bretons pour  
le **Conseil régional de Bretagne**

# Les prochains mois

Comment voyez-vous la situation de votre association (actions, missions...) au cours des prochains mois ?

	Ensemble des associations de la région	Associations employeuses de la région
Très bonne	8%	5%
Bonne	59%	51%
<b>Sous-total positif</b>	<b>67%</b>	<b>56%</b> 
Difficile	30%	40%
Très difficile	3%	3%
Non réponses	-	1%
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

*Pronostics moins favorables pour les employeurs*

**Lecture** : En moyenne, 8% des dirigeants de la région jugent la situation de leur association « très bonne » pour les prochains mois. Lorsque leur association emploie des salariés, ils ne sont que 5%.

*Si, en moyenne, 79% des dirigeants bretons ont un jugement positif sur la situation de leur association aujourd'hui (cf question diapo 24), ils sont 67% pour demain : des incertitudes qui imposent de la prudence.*

# De nouveaux projets ?

*Envisagez-vous de nouveaux projets – ou une extension de vos activités actuelles – après l'été ?*

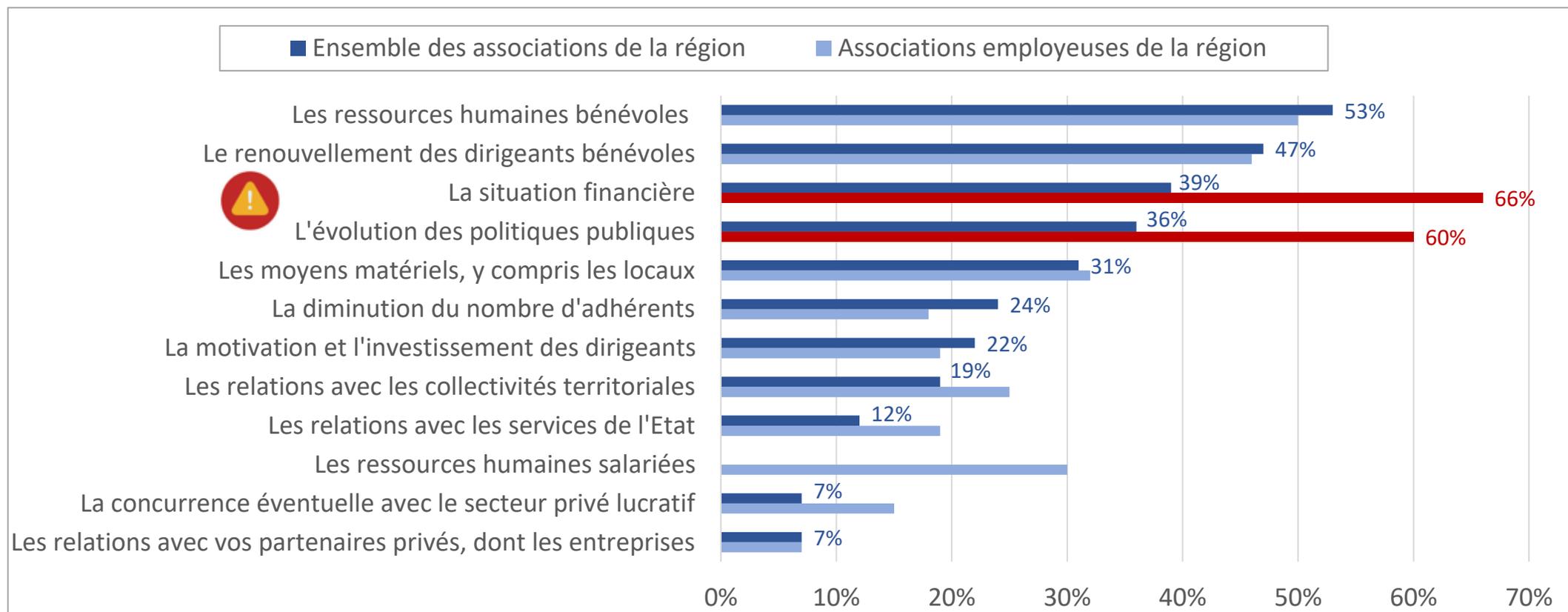
	Ensemble des associations de la région	Associations employeuses de la région
Oui, certainement	27%	27%
Oui, peut-être	26%	26%
<b>Sous-total positif</b>	<b>53%</b>	<b>53%</b>
Probablement pas	22%	22%
Non	14%	10%
Au contraire, vous envisagez une réduction de vos activités	4%	6%
Vous n'avez pas assez d'éléments pour répondre	6%	6%
Non réponse	2%	2%
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

**Lecture :** En moyenne, 27% des associations de la région envisagent « certainement » de nouveaux projets, 27% également des employeurs.

*Des projets pour la moitié des associations, alors que 18% en moyenne (14% + 4%) et 16% des employeurs (10% + 6%) sont assurées du contraire. Beaucoup d'incertitude par ailleurs.*

# Les sujets d'inquiétude

*Si vous avez des sujets d'inquiétude, lesquels vous semblent les plus importants pour les prochains mois ?  
Plusieurs réponses possibles*



**Lecture :** En moyenne, le bénévolat est un sujet d'inquiétude pour 53% des dirigeants de la région ; pour 50% des employeurs.

# D'autres inquiétudes ?

*Si vous avez d'autres sujets d'inquiétude, vous pouvez les indiquer en quelques mots :*

“

*Pas de réelle surprise dans les inquiétudes exprimées par les répondants qui placent, assez loin devant (environ 150 citations sur 420), tout ce qui touche aux moyens et particulièrement les craintes exprimées sur les ressources financières. Celles-ci sont largement amplifiées par des éléments de contexte tels que les déficits budgétaires des collectivités locales et nationales.*

*C'est ensuite la fragilité du bénévolat qui inquiète les responsables : pour certains, les situations deviennent de plus en plus difficiles à gérer ou sont ressenties comme telles, ce qui entraîne des phénomènes de lassitude et de recul de l'implication bénévole.*

*Dans ce contexte de rareté des ressources, les procédures administratives et la complexité des demandes sont souvent mal vécues et parfois même assimilées à des prétextes ou des « combinaisons » pour refuser les aides sollicitées.*

*À noter enfin, des expressions parfois sévères sur le comportement des élus locaux et sur le manque de prise en compte de l'utilité de l'action des associations et de leur besoins.*

”

## Votre association dans son territoire en 2025

**Sources :** Enquête Recherches & Solidarités réalisée en mars-avril 2025, auprès de 2 260 responsables associatifs bretons pour le **Conseil régional de Bretagne**

# Priorité au local

*D'une manière générale, lorsque votre association effectue des achats ou fait appel à des prestataires, privilégiez-vous la proximité ? Plusieurs réponses possibles*

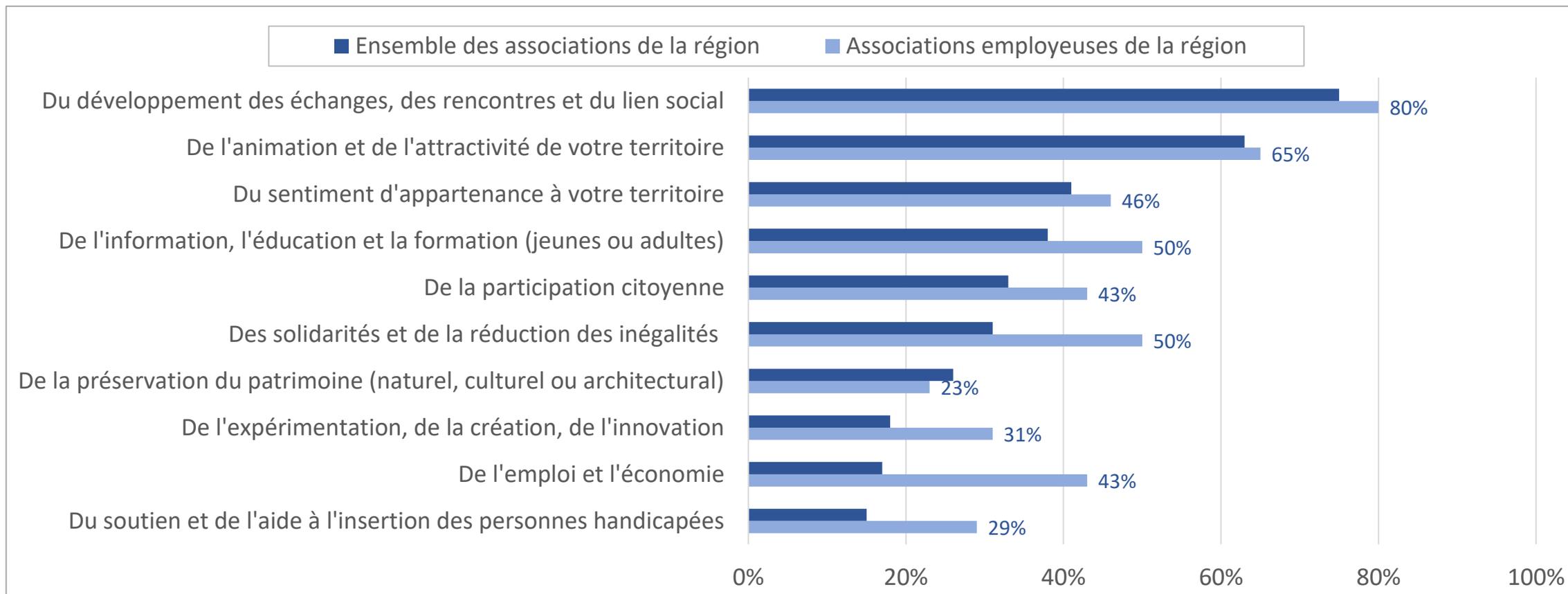
	Ensemble des associations de la région	Associations employeuses de la région
Oui, localement (commune et alentours)	83%	80%
Oui, à l'échelle départementale	26%	37%
Oui, à l'échelle régionale	11%	19%
Non pas vraiment	5%	4%
Je ne sais pas répondre à cette question	4%	2%

**Lecture :** En moyenne, 83% des associations de Bretagne privilégient les achats sur leur commune ou aux alentours ; 80% des employeurs

*Une même priorité accordée au local et une plus grande attention de la part des employeurs, pour le départemental et le régional.*

# Un rôle à multiples facettes

*Diriez-vous que votre association joue un rôle en faveur (plusieurs réponses possibles) :*



*Les employeurs reconnaissent plus souvent les impacts de leurs associations, souvent en lien avec les secteurs d'activités où elles sont très présentes (cf diapositive suivante).*

# Des rôles bien au-delà du projet associatif

Réponses à la question précédente selon le secteur d'activité des associations

	Social	Santé	Culture	Environnement	Sport	Loisirs	Éduc pop
Du développement des échanges, des rencontres et du lien social	76%	72%	<b>81%</b>	61%	<b>80%</b>	<b>81%</b>	<b>85%</b>
De l'animation et de l'attractivité de votre territoire	40%	28%	<b>84%</b>	53%	<b>75%</b>	67%	64%
Du sentiment d'appartenance à votre territoire	34%	26%	<b>54%</b>	49%	45%	32%	44%
De l'information, de l'éducation et de la formation (jeunes ou adultes)	29%	34%	34%	44%	46%	15%	<b>68%</b>
De la participation citoyenne	39%	36%	<b>27%</b>	<b>57%</b>	<b>26%</b>	<b>22%</b>	<b>44%</b>
Des solidarités et de la réduction des inégalités	<b>83%</b>	<b>53%</b>	18%	15%	24%	13%	<b>46%</b>
De la préservation du patrimoine (naturel, culturel ou architectural)	5%	-	59%	<b>71%</b>	8%	23%	14%
De l'expérimentation, de la création, de l'innovation...	19%	15%	<b>35%</b>	22%	7%	18%	30%
De l'emploi et l'économie	<b>29%</b>	14%	16%	15%	<b>23%</b>	6%	19%
Du soutien et de l'aide à l'insertion des personnes handicapées	<b>43%</b>	<b>33%</b>	8%	6%	19%	7%	14%

**Lecture :** 76% des dirigeants du secteur social estiment que leur association joue un rôle dans le développement des échanges, des rencontres et du lien social. Ils sont 72% dans la santé et 81% dans la culture.

# Quelle reconnaissance ?

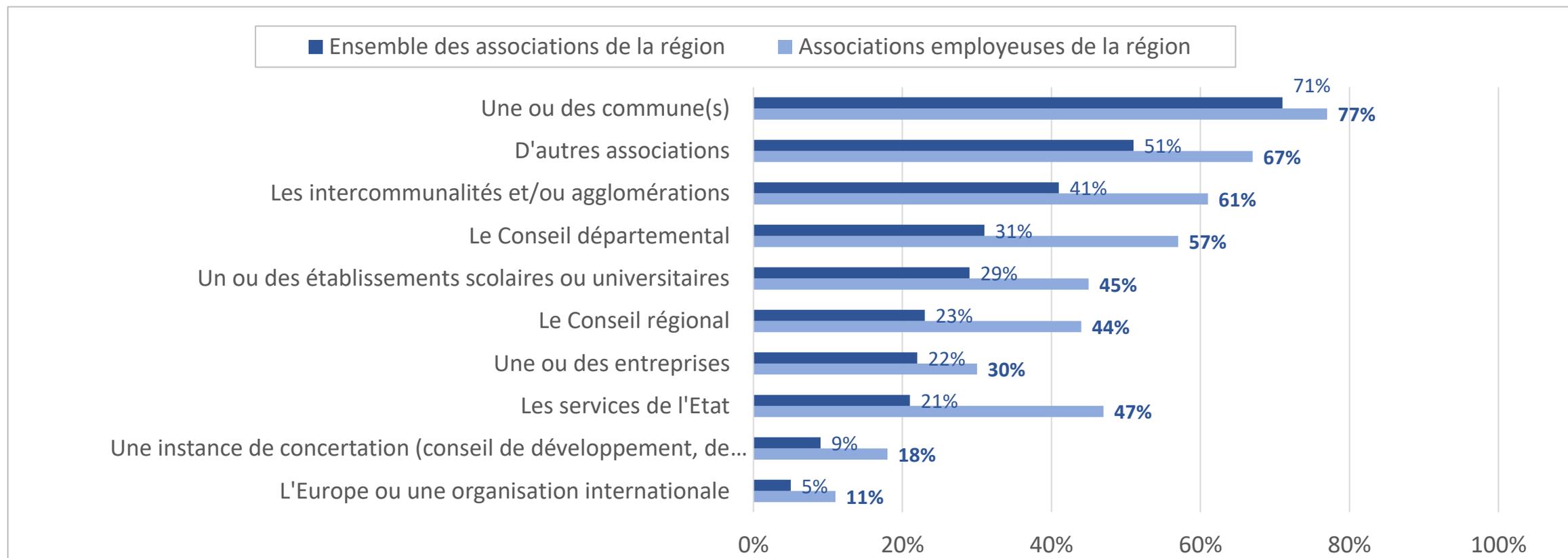
*A votre avis, le rôle de votre association, tel que vous venez de le présenter, est-il connu des personnes suivantes ?*

	Ensemble des associations de la région	Associations employeuses de la région
Vos adhérents, vos pratiquants ou vos bénéficiaires	94%	92%
Les élus locaux des différentes collectivités	67%	68%
Vos interlocuteurs des médias (presse et web)	54%	54%
Le public au sens large	49%	46%
Les responsables des services publics (ARS, CAF...)	20%	43%

*Une bonne reconnaissance en interne, puis de la part des élus locaux et des médias, avant le grand public.  
Peu de différences pour les associations qui emploient des salariés, excepté pour les services publics, compte tenu de leur qualité d'employeur et des activités qu'elles exercent plus souvent en lien avec eux.*

# Plus de partenariats pour les employeurs

*Avec quels partenaires menez-vous mener vos actions ?*



**Lecture :** En moyenne, 71% des associations tissent des partenariats avec une ou des communes. Elles sont 77% parmi les employeurs.

# Guid'Asso : les non-employeurs en retrait

*Un réseau d'appui à la vie associative s'est mis progressivement en place dans les départements. L'objectif est que chaque association puisse trouver près de chez elle un endroit, une personne pour répondre gratuitement à ses questions. Ce service de proximité qui propose un parcours d'accompagnement des associations s'appelle Guid'Asso. En avez-vous entendu parler ?*

	Ensemble des associations de la région	Associations employeuses de la région
Oui et notre association a déjà fait appel à une structure labellisée Guid'Asso	5%	10%
Oui, j'en ai seulement entendu parler	24%	31%
<b>Sous-total positif</b>	<b>29%</b>	<b>41%</b>
Non, mais j'aimerais en savoir plus	24%	22%
Non, je n'en ai pas entendu parler	32%	22%
Non réponse	15%	15%
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

*Une plus grande notoriété parmi les employeurs : mieux identifiés par les acteurs de l'accompagnement, mieux informés, ils peuvent s'appuyer sur la connaissance, les mises en relation et les habitudes de travail de leurs salariés.*

# Ce que l'on peut retenir

-  Un rôle à multiples facettes pour les associations, en fonction de leurs activités, et plus accentué parmi les associations employeurs.
-  Une bonne reconnaissance de leurs actions, par les membres des associations et par leurs partenaires, élus surtout, puis médias et public au sens large.
-  Un lien plus fort entre les employeurs et les services publics.
-  Des partenariats très fréquents avec les communes, et bien plus nombreux entre les employeurs et les autres interlocuteurs.
-  Le réseau Guid'Asso s'installe progressivement dans le paysage breton, parmi les mesures d'accompagnement du secteur associatif. Le retard des non-employeurs, souvent de plus petite taille, mérite attention, notamment au regard des difficultés qu'ils peuvent rencontrer et aussi de leurs attentes en matière de simplification administrative.

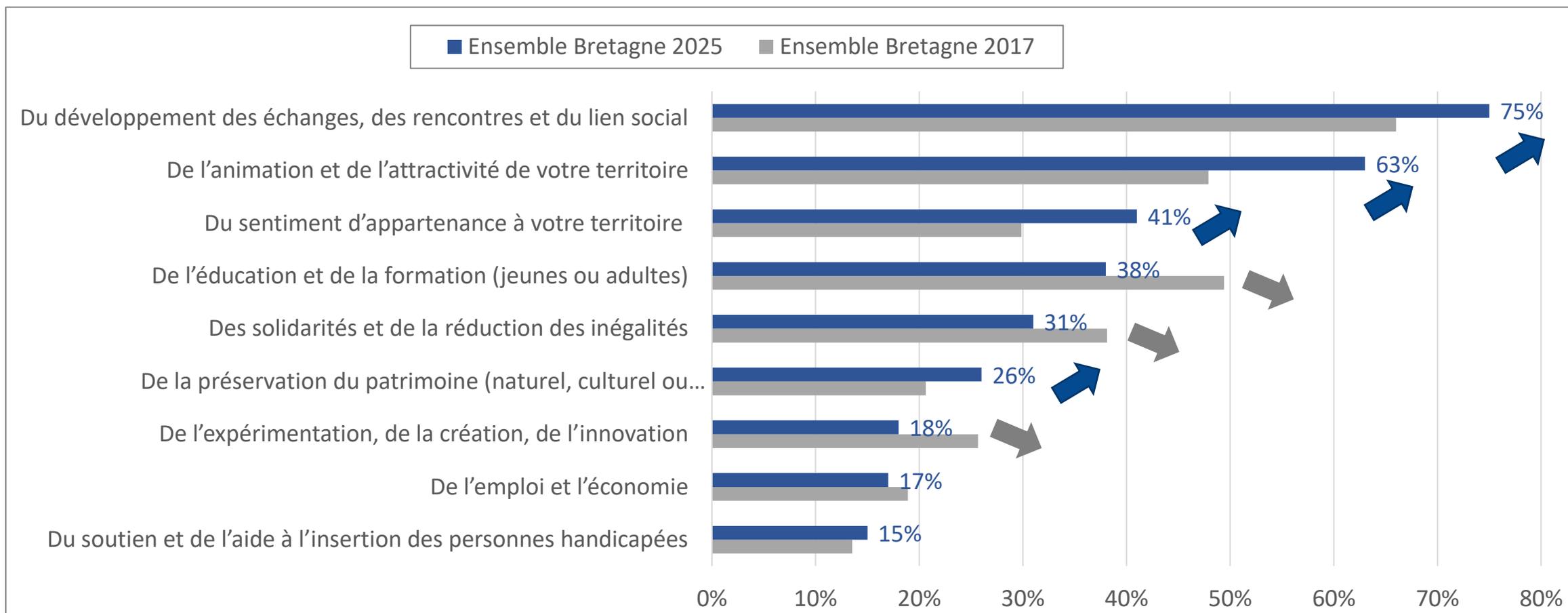
## Votre association dans son territoire

Les évolutions 2017 - 2025 pour l'ensemble des associations de Bretagne

**Sources** : Enquête Recherches & Solidarités réalisée en mars-avril 2025, auprès de 2 260 responsables associatifs bretons pour le **Conseil régional de Bretagne** et enquête réalisée du 2 mai au 30 juin 2017 auprès de 1 184 responsables associatifs de la région, dans le cadre de la 17ème édition de l'enquête nationale d'Opinion des Responsables Associatifs, pour le **CESER de Bretagne** .

# Des rôles revisités en 2025

*Diriez-vous que votre association joue un rôle en faveur :*



*Un plus grand attachement au lien social et au territoire. Quelques questions à se poser en termes d'éducation, de formation et de solidarités.*

# Quelle reconnaissance ?

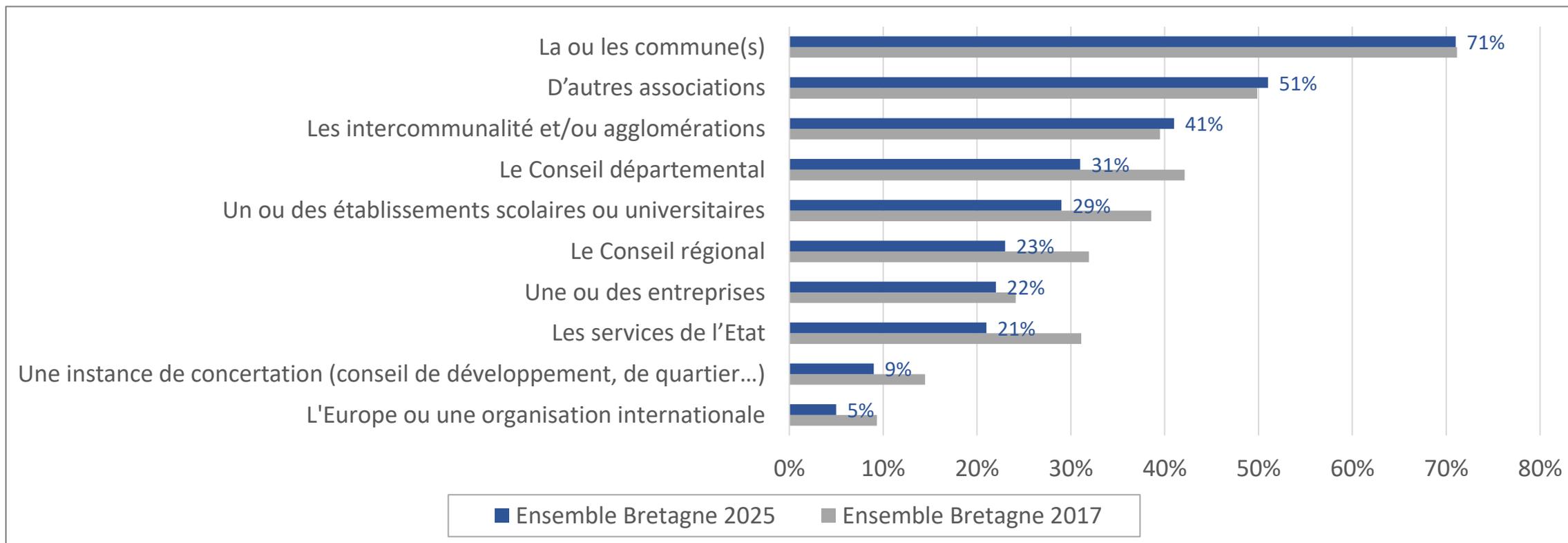
*A votre avis, le rôle de votre association, tel que vous venez de le présenter, est-il connu des personnes suivantes ?*

	Ensemble des associations de la région 2017	Ensemble des associations de la région 2025
Vos adhérents, vos pratiquants ou vos bénéficiaires	94%	94%
Les élus locaux des différentes collectivités	58%	 67%
Vos interlocuteurs des médias (presse et web)	50%	54%
Le public au sens large	37%	 49%
Les responsables des services publics (ARS, CAF..)	24%	20%

*Les multiples implications des associations, leurs rôles accrus dans les territoires, entre 2017 et 2025 (cf diapo précédente) ont été davantage perçus par les différentes parties prenantes, notamment le grand public (de 37% à 49%). Une exception à rapprocher des résultats suivants sur les partenariats : les services publics.*

# Des partenariats resserrés sur le local

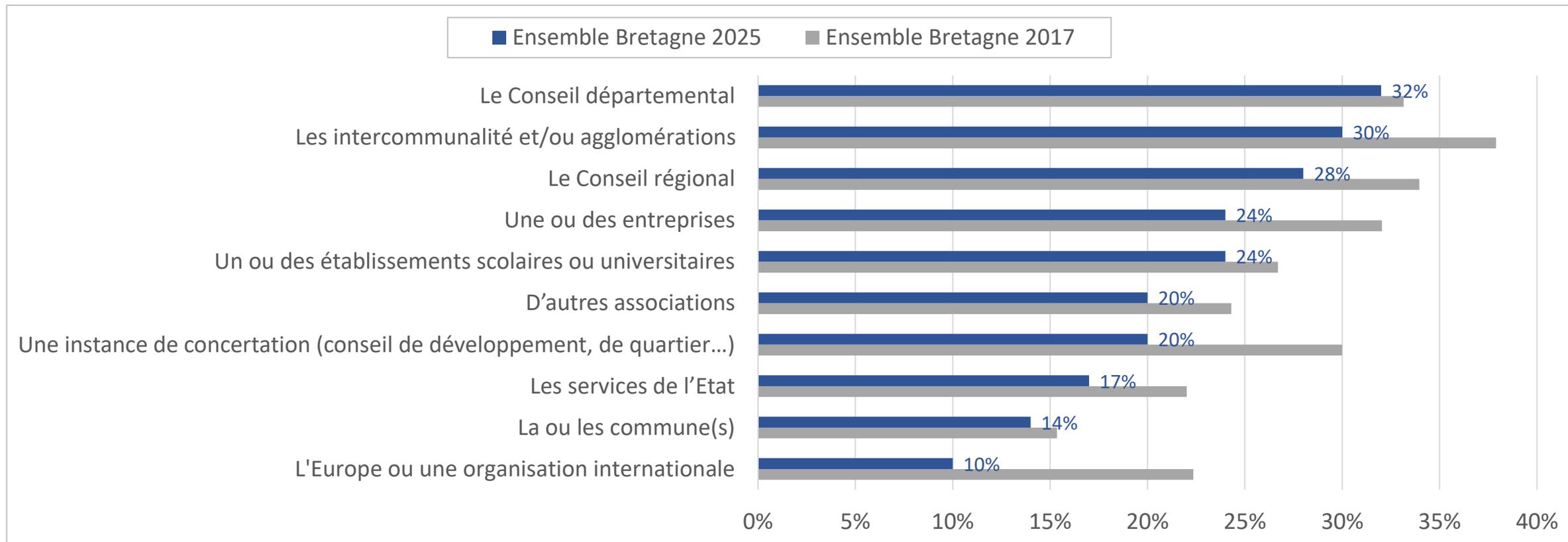
*Avec quels partenaires menez-vous vos actions ?*



*La proportion des partenariats un peu moins importante, avec le Conseil départemental, le Conseil régional et les services de l'Etat pourrait s'expliquer, pour partie, en raison d'un échantillon bien plus large en 2025, comprenant davantage d'associations plus petites, qui n'ont pas ce type de relations.*

# Moins d'attentes vis-à-vis des partenaires

*Avec quels partenaires souhaiteriez-vous mener vos actions ?*



*Un échantillon bien plus large en 2025, comprenant davantage d'associations plus petites, qui n'ont pas forcément besoin de relations dépassant leur commune.*

# Plus de 400 expressions libres

*À titre personnel, souhaitez-vous évoquer un sujet particulier, en quelques mots ?*

“

*Assez classiquement, les associations saisissent l'occasion, avec cette question, de pointer leur manque de moyens comme sujet majeur de leurs préoccupations, tout particulièrement sur le maintien ou l'obtention de financements. Les débats diffusés dans l'ensemble des médias autour des questions du budget de l'État et des collectivités locales, influencent de manière directe les craintes des dirigeants associatifs.*

*Les associations vivent aussi leurs relations aux pouvoirs publics et administratifs comme très contraignantes, avec trop de lourdeurs et de comportements procéduraux. Elles attendent des mesures de simplification et aussi des évolutions de la législation, particulièrement dans le soutien au bénévolat.*

*Enfin, une soixantaine de dirigeants expriment leurs déceptions, voire leurs rancœurs, dans leurs relations avec les élus locaux, compte tenu du rôle central que jouent leurs associations dans la vie locale et les services qu'elles apportent à la population.*

*Quelques-unes d'entre elles posent la question de leur survie et des conditions minimales du maintien de leur activité.*

*De manière générale, et même s'ils sont assez diversifiés, les sujets de préoccupation portent plus sur les questions d'ordre politique (reconnaissance et partenariats, évolution de la législation et des procédures, financements nationaux et locaux...) que sur leurs aptitudes à concevoir et développer des projets d'action.*

”

# Recherches & Solidarités

*Un réseau associatif d'experts et d'universitaires au service des solidarités,  
en général, et du monde associatif en particulier*

## Améliorer la connaissance

Des données officielles actualisées  
Des enquêtes annuelles auprès des acteurs  
Une enquête triennale auprès des Français  
Des coopérations pour une expertise de terrain et des approches pluridisciplinaires

## Partager la connaissance

Des publications annuelles  
Au plus près des préoccupations des acteurs  
En libre accès  
Forte présence sur le net et dans la presse  
Une newsletter mensuelle



[www.recherches-solidarites.org](http://www.recherches-solidarites.org)

[marie.duros@recherches-solidarites.org](mailto:marie.duros@recherches-solidarites.org)